

นโยบายเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม

ของ

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) “บริษัทฯ” ได้จัดทำ “นโยบายเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม” เป็นลายลักษณ์อักษรขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีมาตรฐาน สอดคล้องกับหลักปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงพนักงานในบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อการรับผิดชอบต่อสังคมและตอบแทนสู่สังคม รวมถึงให้ความสำคัญกับการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและมีการบริหารจัดการความเสี่ยงในกระบวนการดำเนินงานของธุรกิจที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและสังคมด้วย ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2566 คณะกรรมการบริษัทจึงได้กำหนดนโยบายเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายคำสั่งนี้ จึงขอให้ทุกฝ่ายปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 10 พฤศจิกายน 2566 เป็นต้นไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2566

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)



นายประสงค์ ธาราไชย

ประธานกรรมการ

ทบทวนล่าสุดเมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2566 โดยคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2566

นโยบายเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม

ของ

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

ครั้งที่ 1/2566

วันที่ 10 พฤศจิกายน 2566

นโยบายเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ และคณะกรรมการบริษัท มีอุดมการณ์มุ่งมั่นที่จะพัฒนาบริษัทฯ ให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน มิใช่เพียงแค่เข้มแข็งและเติบโตทางด้านธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ แต่เพียงด้านเดียวเท่านั้น แต่ยังต้องมีความเข้มแข็งในด้านอื่น ๆ จากการพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพอีกด้วย เพื่อการเติบโตของบริษัทฯ อย่างยั่งยืนในอนาคต บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร รวมถึงพนักงานทุกคนในบริษัทฯ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย หลักปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายเพื่อสังคม ดังต่อไปนี้

การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

1. ประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ให้การแข่งขันที่เป็นธรรม ปฏิบัติต่อลูกค้าและคู่ค้าอย่างเสมอภาค ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดำเนินกิจการโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น ชุมชน และสังคม เป็นต้น
2. ให้การเคารพในสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียและผู้อื่นอย่างเป็นธรรมตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี เคารพต่อสิทธิมนุษยชนและสิทธิเสรีภาพของพนักงาน ให้การปฏิบัติที่เท่าเทียมกันไม่มีการแบ่งแยก รวมถึงให้การเคารพต่อสิทธิและทรัพย์สินของผู้อื่น
3. ส่งเสริมการจ้างงานและปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม ให้การคุ้มครองทางสังคมและสภาพการทำงานของพนักงาน คุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงส่งเสริมพัฒนาศักยภาพพนักงาน และพัฒนากระบวนการในการสร้างความผูกพันและความสุขในการทำงานแก่พนักงาน
4. ให้ความรับผิดชอบต่อลูกค้าหรือผู้บริโภค และตระหนักถึงความปลอดภัยที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและสังคม มีการวางแผนและป้องกันผลกระทบที่มาจากการทำงานของบริษัทฯ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและสังคม โดยจัดให้มีมาตรการในการควบคุมการปล่อยมลพิษและของเสียที่เกิดจากกระบวนการทางธุรกิจมีการสำรวจและดำเนินการแก้ไขอย่างเป็นระบบ
5. ให้ความรู้และส่งเสริมให้พนักงานให้มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้เกิดความเข้าใจ และปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ยั่งยืน
6. ควบคุมให้ผู้รับเหมาปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม (SHE) และปฏิบัติตามข้อกำหนดหรือข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด
7. มีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนในวาระและโอกาสที่เหมาะสม โดยมุ่งเน้นการเผยแพร่ความรู้ความชำนาญด้านวิศวกรรม และการเป็นวิศวกรที่ดีออกสู่ชุมชนและสังคม เพื่อเป็นการยกระดับอาชีพวิศวกรรม และตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน