

นโยบายเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม

ของ

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

ครั้งที่ 1/2568

วันที่ 12 พฤศจิกายน 2568

นโยบายเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม

ของ

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) “บริษัทฯ” ได้จัดทำ “นโยบายเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม” เป็นลายลักษณ์อักษรขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีมาตรฐาน สอดคล้องกับหลักปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงพนักงานในบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อการรับผิดชอบต่อสังคมและตอบแทนสู่สังคม รวมถึงให้ความสำคัญกับการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและมีการบริหารจัดการความเสี่ยงในกระบวนการดำเนินงานของธุรกิจที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและสังคมด้วย ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 คณะกรรมการบริษัทจึงได้พิจารณาทบทวนนโยบายเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายคำสั่งนี้ จึงขอให้ทุกฝ่ายปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 12 พฤศจิกายน 2568

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)



นายประสงค์ ธาราไชย

ประธานกรรมการ

นโยบายเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ และคณะกรรมการบริษัท มีอุดมการณ์มุ่งมั่นที่จะพัฒนาบริษัทฯ ให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน มิใช่เพียงแค่เข้มแข็งและเติบโตทางด้านธุรกิจและผลประกอบการของบริษัทฯ แต่เพียงด้านเดียวเท่านั้น แต่ยังต้องมีความเข้มแข็งในด้านอื่นๆ จากการพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพอีกด้วย เพื่อการเติบโตของบริษัทฯ อย่างยั่งยืนในอนาคต บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม และชุมชน ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร รวมถึงพนักงานทุกคนในบริษัทฯ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย หลักปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายเพื่อสังคม ดังต่อไปนี้

การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

1. ประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ให้การแข่งขันที่เป็นธรรม ปฏิบัติต่อลูกค้าและคู่ค้าอย่างเสมอภาค ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดำเนินกิจการโดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น ชุมชน และสังคม เป็นต้น
2. ให้การเคารพในสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียและผู้อื่นอย่างเป็นธรรมตามหลักจริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี เคารพต่อสิทธิมนุษยชนและสิทธิเสรีภาพของพนักงาน ให้การปฏิบัติที่เท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยก รวมถึงให้การเคารพต่อสิทธิและทรัพย์สินของผู้อื่น
3. ส่งเสริมการจ้างงานและปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม ให้การคุ้มครองทางสังคมและสภาพการทำงานของพนักงาน คุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงส่งเสริมพัฒนาศักยภาพพนักงาน และพัฒนากระบวนการในการสร้างความผูกพันและความสุขในการทำงานแก่พนักงาน
4. ให้ความรับผิดชอบต่อลูกค้าหรือผู้บริโภค และตระหนักถึงความปลอดภัยที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและสังคม มีการวางแผนและป้องกันผลกระทบที่อาจจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและสังคม โดยจัดให้มีมาตรการในการควบคุมการปล่อยมลพิษและของเสียที่เกิดจากกระบวนการทางธุรกิจมีการสำรวจและดำเนินการแก้ไขอย่างเป็นระบบ
5. ให้ความรู้และส่งเสริมให้พนักงานให้มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้เกิดความเข้าใจ และปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่ยั่งยืน
6. ควบคุมให้ผู้รับเหมาปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม (SHE) และปฏิบัติตามข้อกำหนดหรือข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด
7. มีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนในวาระและโอกาสที่เหมาะสม โดยมุ่งเน้นการเผยแพร่ความรู้ความชำนาญด้านวิศวกรรม และการเป็นวิศวกรที่ดีออกสู่ชุมชนและสังคม เพื่อเป็นการยกระดับอาชีพวิศวกร และตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน